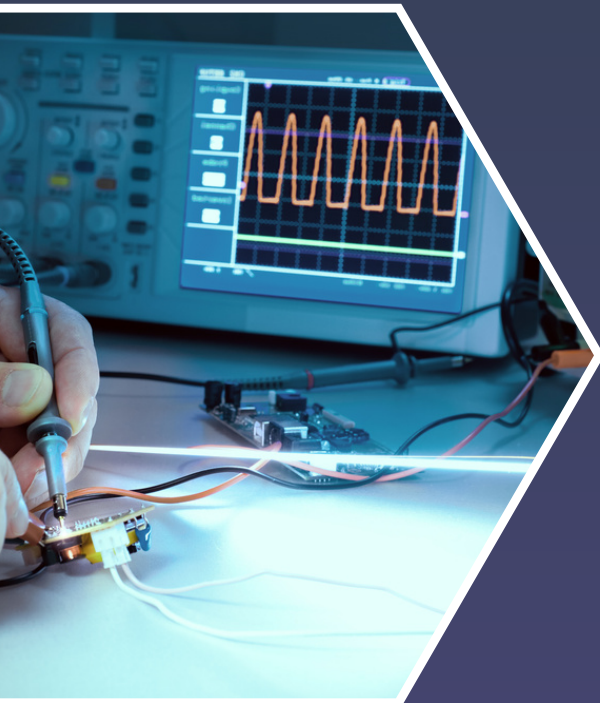




GEOCONNECTICS



TÉMOIGNAGE



Journée d'essai
chez Geoconnectics



Maxime
Ingénieur Essais Electriques

1 *Est-ce que cette proposition d'une journée en entreprise était nouvelle pour toi ?*

"C'était en effet la 1ère fois que je testais ce type de recrutement, mais je sais que cela se pratique ailleurs, notamment en Suisse où cela est tout à fait normal, voire attendu."



2 *Comment as-tu trouvé cette journée ?*

“Ce fut une journée très concrète, hyper intéressante, qui faisait le lien parfait avec le 1er entretien que j’avais eu avec le Responsable de Laboratoire.

Ce type de journée permet à mes yeux de mieux cibler les attentes de chaque partie, de valider le côté manipulations des essais et de rassurer aussi.





En ce qui me concerne, j'ai pu me faire une idée du matériel qui était disponible sur place mais également de me projeter, de communiquer avec mes pairs, et puis naturellement de « jauger » les personnes qui seraient potentiellement mes futurs collègues et leurs personnalités propres, pour voir si cela allait fonctionner”.



3 *Après cette journée en entreprise, comment qualifierais-tu Geoconnectics ?*

“Dans ma carrière antérieure, j’ai déjà pu tester divers environnements de travail : petite entreprise, gros groupe, avec des moyens ou pas... J’ai pu appréhender les limites de telle ou telle structure. Dans une petite structure telle que Geoconnectics, on recherche avant tout des compétences techniques liées à des profils débrouillards, inventifs, autonomes et force de proposition, avec une réelle envie de s’intégrer à l’équipe.”



4

Concrètement, quelles sont les tâches que tu as pu observer, les équipements que tu as pu tester ?



“Le Responsable de Laboratoire m’a montré les étapes successives de la réalisation d’un essai lors de tests d’échauffement.

Ce qui était intéressant pour moi, était de comprendre les normes qui entraient en jeu, la mise en œuvre des essais, la préparation du matériel et de l’environnement des essais.

J’ai pu observer les thermo couples, les câbles d’alimentation, le support pour fixer le produit à tester, les moyens d’alimentation....





Je n'étais certes pas seul à réaliser l'essai, nous étions 2 avec le Responsable de Laboratoire qui me guidait, m'expliquait comment il envisageait le déroulé de l'essai. En parallèle, je lui ai apporté ma propre vision, mes idées.

Il m'a également montré comment ne pas détériorer la surface de contact d'un produit, grâce à une technologie interne non dégradante.



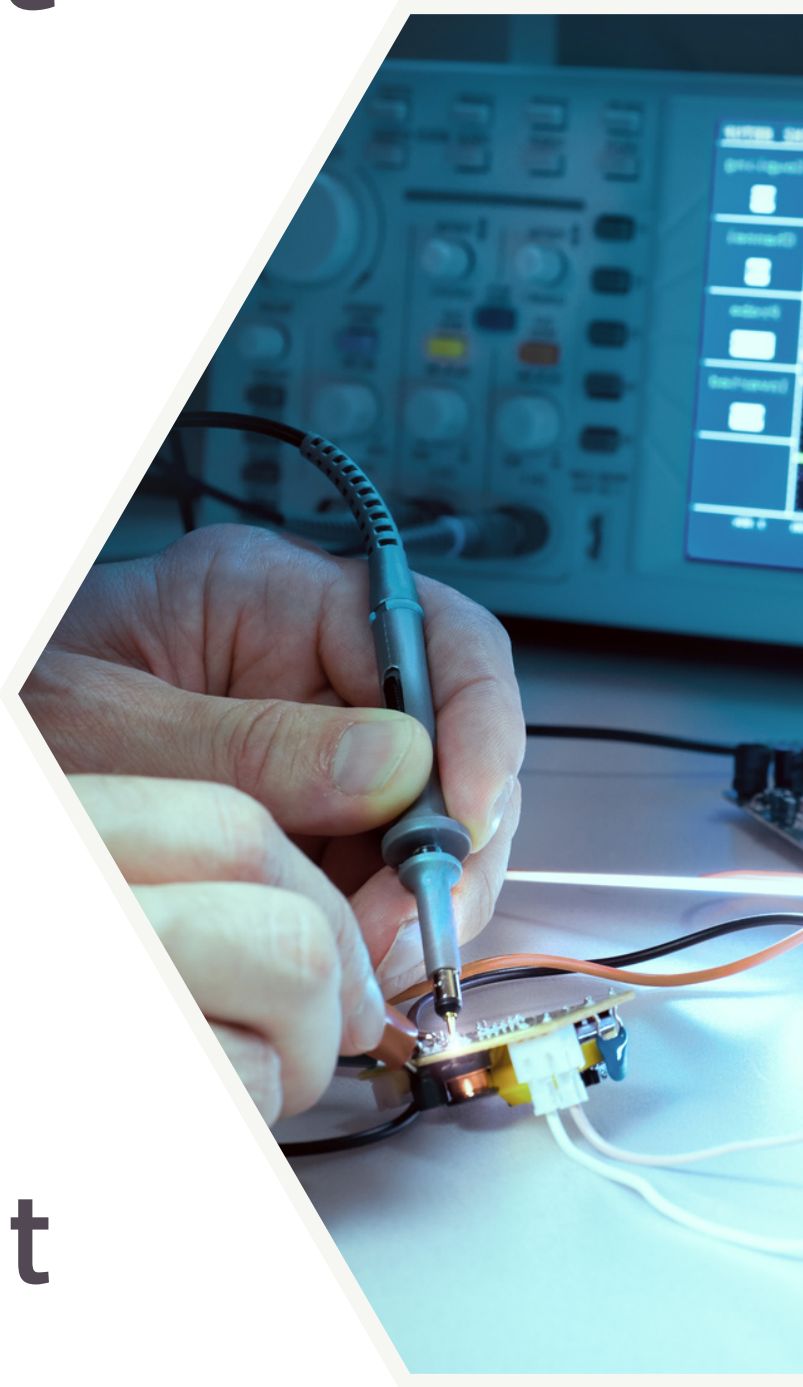


Nous avons effectué des mesures de micro-vues afin de visualiser le profil du produit en détail. Le responsable m'a montré le fonctionnement du MEB pour vérifier différentes matières, comprendre la composition de chaque produit (argent, nickel étamé...).

J'ai aussi reçu une explication appuyée sur l'accréditation COFRAC, sur les documents, les références et les contraintes internes, ainsi que des explications sur la métrologie."

5 *As-tu rencontré des équipements ou logiciels que tu connaissais déjà ?*

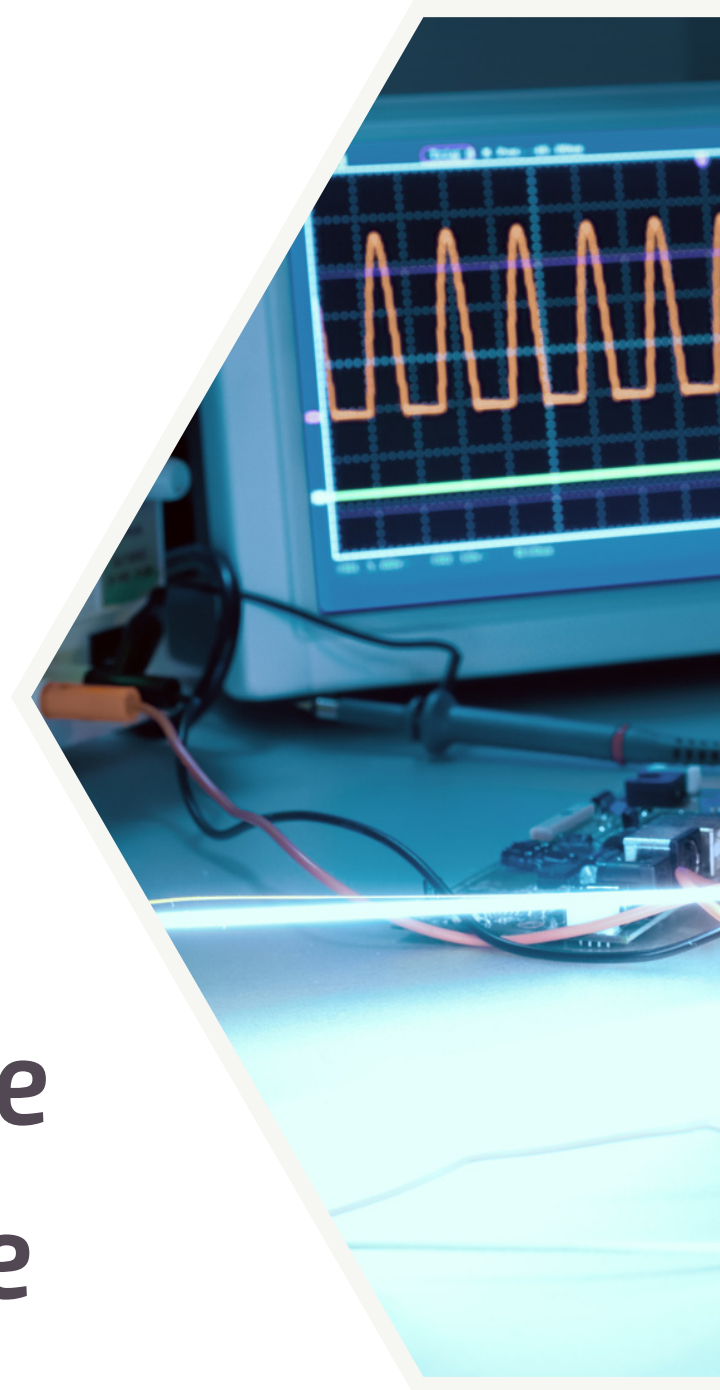
“J’ai pu observer plus en détail le fonctionnement de matériels de mesure tels que des pots vibrants ou des enceintes climatiques, ce sont des équipements que je connaissais déjà de par mes expériences passées et que l’on m’avait déjà présentés lors du premier RDV.



5

J'ai un regard orienté solutions sur chaque matériel : Est-ce automatisable ou semi-automatisable ? Comment le réparer, l'améliorer ? Quel investissement serait à prévoir pour faciliter la réalisation des essais ?

De même, j'ai déjà une grande expérience de Lab View que je maîtrise, contrairement à d'autres logiciels sur lesquels je vais devoir me former.



6 *Au final, conseillerais-tu à d'autres candidats de participer à une telle journée ?*

“Oui sans hésiter ! Cela permet d'aller vraiment plus loin dans le processus de recrutement qui, au final, se fait dans les deux sens. J'ai pu me rendre compte à quel point Fabien Mercelat et Luc Masson était accessibles, ouverts à la discussion, dans un esprit de flexibilité et de souplesse très appréciable.



Ce sont des personnes techniques, terre à terre.

On se comprend car on parle la même langue. Je vois aussi qu'il existe une vraie vision pour le futur de l'entreprise. J'ai compris que chacun, à sa façon, avait envie de faire avancer l'entreprise.

Prendre part à ce challenge commun est très motivant !"



**Nous souhaitons la
bienvenue à **Maxime**
au sein de notre équipe !**

